

# COMPLIANCE

## Imexperts do Brasil



# Política de Ética e Conduta

[www.imexperts.com.br](http://www.imexperts.com.br)

## Sumário

|  |    |
|--|----|
| Sumário.....   | 2  |
| Introdução .....   | 3  |
| Objetivo .....   | 3  |
| Política da Empresa e Responsabilidade Anticorrupção .....             | 4  |
| Valores e Princípios .....   | 4  |
| Nossa Missão .....   | 4  |
| Nossa Visão.....   | 4  |
| Nossos Valores .....   | 4  |
| Conduta Profissional.....  | 5  |
| Relações Internas .....  | 7  |
| Recursos Humanos .....   | 7  |
| Comitê de Compliance .....   | 8  |
| Política de Segurança e Saúde.....                                     | 9  |
| Relações Externas.....   | 11 |
| Relacionamento com Cotistas e Investidores .....                       | 11 |
| Relacionamento com Clientes, Fornecedores e Parceiros de Negócio ..... | 12 |
| Relacionamento com Entes e Agentes Públicos.....                       | 13 |
| Conflito de Interesses.....  | 14 |
| .....  | 14 |
| Doações e Contribuições .....  | 15 |
| Privacidade .....  | 16 |
| Compromisso.....   | 17 |
| Canal de Integridade .....   | 18 |
| Termo de Compromisso .....   | 19 |

## Introdução

### Objetivo

A presente Política de Ética e Conduta tem como objetivo oferecer uma orientação precisa sobre as práticas e condutas que devem ser adotadas e implementadas nas rotinas e procedimentos relacionados à atividade empresarial desempenhada pela Imexperts do Brasil Consultoria e Gestão de Informação Ltda.

Para tanto, aplica-se esta política a todos aqueles que possuem qualquer envolvimento direto ou indireto, econômico ou social, com a Imexperts do Brasil Consultoria e Gestão de Informação Ltda., em âmbito nacional e internacional, em todos os níveis hierárquicos, quais sejam: diretores e conselheiros, empregados e estagiários, investidores, clientes, fornecedores e parceiros de negócio, pertencentes tanto à iniciativa privada quanto à Administração Pública, quando este for o caso.

A leitura e compreensão desta Política deve compor o dia-a-dia daqueles que venham a desempenhar atividades em nome da Imexperts do Brasil Consultoria e Gestão de Informação Ltda ou por terceiros que fazem parte do quadro de fornecedores e parceiros, ante a importância que esta possui.

Frise-se que o principal objetivo aqui é orientar a atuação de todos que se relacionam com a Imexperts do Brasil Consultoria e Gestão de Informação Ltda., de tal modo que esta política não descreva todas as condutas que podem ser praticadas na persecução do objeto da sociedade empresária, mas estabelece um modelo de comportamento a ser adotado, sempre pautado na moralidade e na ética.



# Política da Empresa e Responsabilidade Anticorrupção

## Valores e Princípios

Desde a sua constituição, a Imexperts do Brasil Consultoria e Gestão de Informação Ltda, tem como premissas maximizar resultados e proporcionar maior satisfação de todos os seus colaboradores, adotando e praticando nas relações trabalhistas, comerciais e empresariais permanentemente os seguintes valores:

### Nossa Missão

Oferecemos aos nossos clientes soluções criativas com alto valor agregado, utilizamos as tecnologias mais avançadas do mundo e implementamos com a mais alta qualidade de serviços, sempre em busca da evolução e bem-estar de nossa equipe.

### Nossa Visão

Aproveitar o poder da Inteligência Artificial para oferecer um portfólio de soluções de alta qualidade, alto valor agregado e fáceis de usar para as empresas do mercado latino-americano.

## Nossos Valores

- **Qualidade.** garantir a mais alta qualidade em nossos produtos e serviços, buscando sempre superar as expectativas de nossos Clientes.
- **Inovação.** preparar nossa equipe para oferecer aos nossos clientes as mais recentes tecnologias de informação do mundo.
- **Ética.** coletivo de valores positivos que servem de orientação.
- **Integridade:** atuação honesta e incorruptível.
- **Transparência:** gestão clara e confiável.
- **Liderança:** capacidade de servir-se como um exemplo para os demais.
- **Compromisso:** todos assumem um pacto de promover o que é correto.
- **Responsabilidade:** dever de responder pelas próprias ações.

## Conduta Profissional

Ao relacionar-se com a Imexperts do Brasil Consultoria e Gestão de Informação Ltda., seja de maneira direta ou indireta, diretores e conselheiros, empregados e estagiários, investidores, clientes, fornecedores e parceiros de negócio devem atuar respeitando as seguintes condutas:

- Respeitar os direitos humanos, a cidadania, a diversidade humana e cultural, não permitindo a discriminação, o trabalho infantil e o trabalho escravo;
- Garantir postos de trabalho que estejam de acordo com a legislação vigente, mas que acima de tudo sejam confortáveis e dignos;
- Reconhecer que o Meio Ambiente, a segurança e a saúde no trabalho constituem prioridades da Imexperts, refletindo na sua atuação, produtos e serviços;
- Atender os requisitos legais contidos em instruções normativas e na legislação relacionadas à preservação ambiental, manutenção da saúde, segurança do trabalho, prevenção contra incêndio e emergências e demais situações aplicáveis;
- Conduzir suas atividades com integridade, atendendo as disposições legislativas relacionadas à anticorrupção;
- Aperfeiçoar continuamente a atuação da empresa por meio da ação combinada de práticas preventivas e ações corretivas;
- Realizar melhorias contínuas para satisfazer aos seus clientes, fornecedores, parceiros e à comunidade em geral;
- Capacitar continuamente os colaboradores para a compreensão da importância de suas atitudes e o impacto que estas geram nas rotinas desempenhadas pela Imexperts;
- Reforçar constantemente com os colaboradores e empregados acerca da importância da ética nas atividades profissionais, da segurança e da saúde no ambiente de trabalho;
- Selecionar fornecedores que atuam em conformidade com a legislação vigente e com esta política.

Em toda força de trabalho utilizada, seja por meio de contrato de trabalho ou por colaboração, a Imexperts tem a responsabilidade de zelar pela saúde e pela segurança acima de tudo, assim como também é dever dos colaboradores promoverem a saúde e segurança de si e dos demais companheiros de trabalho.

A Imexperts condena qualquer ato para obtenção de vantagens que decorram e sejam obtidas por meios atípicos, desrespeitando as normativas e a legislação vigente que trate de medidas anticorrupção.

Portanto, para evitar eventuais conflitos e violações legais, é vedado a qualquer agente que atue em nome da Imexperts ou que com esta mantenha relação, ainda que indireta:

- Prometer, oferecer ou dar, direta ou indiretamente, vantagem indevida a agente público, ou a terceira pessoa a ele relacionada;
- Comprovadamente financiar, custear, patrocinar ou subvencionar a prática de atos ilícitos;
- Comprovadamente utilizar-se de pessoa física ou jurídica para ocultar ou dissimular seus reais interesses ou a identidade dos beneficiários dos atos praticados;
- Em licitações e contratos: frustrar, fraudar, impedir ou perturbar a realização de qualquer ato de procedimento licitatório público e sua natureza competitiva, ou fraudar contrato dela decorrente; manipular ou fraudar o equilíbrio econômico-financeiro dos contratos celebrados com a Administração Pública;
- Constituir pessoa jurídica de modo fraudulento ou irregular para participar de licitação pública ou celebrar contrato administrativo;
- Dificultar atividade de investigação ou fiscalização de órgãos, entidades ou agentes públicos, ou intervir em sua atuação, inclusive no âmbito das agências reguladoras e dos órgãos de fiscalização do sistema financeiro nacional ou internacional;
- A ciência ou suspeita da prática de algum ato ilícito deve ser comunicada imediatamente ao canal de denúncia.



## Relações Internas

Para que esta política seja eficiente, é necessário primeiramente orientar as relações e condutas daqueles que são responsáveis pela execução do objeto da empresa e a sua rotina propriamente dita: força de trabalho.

As relações produzidas no ambiente de trabalho, sejam elas jurídicas, econômicas ou sociais devem sempre estar conduzidas pelas normas e regras descritas nesta política e alicerçadas na ética e na integridade.

### Recursos Humanos

Conforme já mencionado, é dever da Imexperts do Brasil Consultoria e Gestão de Informação Ltda garantir uma equidade de tratamento com os profissionais que com ela se relacionam. Para tanto, busca-se contratar mão de obra qualificada e preparada e que, principalmente, promovam os valores e princípios traduzidos nesta política.

Ademais, é papel essencial da Imexperts proporcionar e incentivar a capacitação de seus colaboradores e um ambiente de desenvolvimento profissional justo, por meio de oportunidades igualitárias de trabalho e ausentes de qualquer discriminação (independentemente de idade, gênero, raça, classe social, religião ou crença).

Além disso, a Imexperts valoriza em seus profissionais e colaboradores, em todos os níveis hierárquicos, respeito e cooperação mútuos de modo a assegurar um ambiente de trabalho saudável e agradável.

No que se refere às relações interpessoais, a Imexperts orienta que todos aqueles que com esta possuem uma relação de trabalho:

- Estejam comprometidos com a Missão e a Visão da empresa, bem como os valores e princípios discriminados nesta política;
- Conduzam a sua atuação sempre focada na sustentabilidade econômica, social e ambiental da empresa;
- Portem-se de maneira adequada, seja por meio de uma postura correta e vestimentas apropriadas com o ambiente em que atuam;
- Sejam transparentes e íntegros com as atividades e funções a si atribuídas;
- Prezemos pela frequência e assiduidade nas rotinas de trabalho;
- Sejam corteses, respeitosos, honestos, éticos e justos com todos aqueles que mantêm contato profissional;
- Não se envolvam em nenhuma conduta perigosa ou ilícita;

- Não cometam qualquer ação ou comportamento que resulte em violação de leis municipais, estaduais, nacionais ou internacionais, devendo sempre respeitar os direitos humanos, a cidadania, a diversidade humana e cultural;
- Respeitar as instalações do cliente;
- Sigam às instruções recebidas, desde que estas não representem riscos à integridade física e moral de qualquer pessoa, devendo respeitar sempre a orientação conforme hierarquia.
- Evitem qualquer tipo de atividade paralela que comprometa seu horário de trabalho, desempenho e o uso de recursos da empresa em benefício próprio ou de outros;
- Mantenham sigilo de informações confidenciais quando recebidas em função de sua atividade profissional como: planos de negócios, informações financeiras, dados comerciais, informações de clientes e parceiros, etc. Quando uma informação em caráter confidencial for solicitada, cabe ao funcionário demandar ao gestor do setor prévia autorização expressa;
- Estarem ciente que os dados armazenados nos computadores da Imexperts, inclusive e-mails (@imexperts.com.br) enviados ou recebidos, são considerados de propriedade da Empresa, e não de propriedade privada do funcionário ou colaborador;
- Não fumar em locais fechados, tais como: escritórios, toaletes, almoxarifados, vestiários, etc.

No que se refere às condutas negativas e reprováveis, a Imexperts condena rigorosamente a existência de condições insalubres de trabalho, trabalho escravo e trabalho infantil, bem como assédios de qualquer natureza.

Ainda, intimidações, ofensas e agressões verbais em qualquer grau ou agressões físicas praticadas nas instalações da empresa ou de clientes e parceiros, no exercício da função, não são admitidas, assim como a Imexperts não tolera a prática de ato ilícito ou antiético.

## Comitê de Compliance

A fim de auxiliar na concretização dos valores e princípios explicitados neste Política, a Imexperts do Brasil Consultoria e Gestão de Informação Ltda possui um Comitê de Compliance.

Este é um órgão colegiado com poderes deliberativos, de caráter permanente, não estatutário, cuja atuação submete-se às regras escritas nesta política, ao seu regimento interno e à legislação aplicável, e não substitui qualquer um dos demais órgãos deliberativos da Imexperts.

Além disso, é composto por 03 (três) membros formalmente indicados, sendo 01 (um) destes representantes do corpo Diretivo da Imexperts, 01 (um) representante da chefia do Departamento de Administração e Recursos Humanos e 01 (um) representante do Departamento de Serviços Profissionais.

O Comitê de Compliance tem por finalidade orientar todos os colaboradores da Imexperts, acerca das medidas que podem ser adotadas voltadas a execução de controle interno e mitigação de risco reputacional, em conformidade com esta Política de Ética e Conduta, bem como possui as seguintes atribuições:

- Avaliar o efetivo cumprimento da Política de Ética e Conduta da Imexperts;
- Considerar e avaliar eventuais sugestões de controle interno feitas por outros colaboradores da Imexperts;
- Apreciar e decidir acerca de questões que podem oferecer risco de médio a grave para a Imexperts;
- Analisar as informações obtidas por meio do Canal de Denúncia e, quando for o caso, deliberar acerca de eventuais medidas a serem adotadas;
- Orientar os demais órgãos diretivos e setores da Imexperts sobre quaisquer situações que podem provocar dano reputacional;
- Propor quando julgar pertinente a revisão das políticas de compliance da Imexperts ou eventuais alterações do conteúdo desta Política;
- Aplicar penalidades resultantes de procedimentos administrativos em geral.

O Comitê de Compliance realizará reuniões semestralmente, mediante a elaboração de pauta, podendo se reunir a qualquer tempo quando a urgência de um determinado caso assim demandar.

## Política de Segurança e Saúde

As relações que envolvem todos aqueles que possuem qualquer envolvimento direto ou indireto, econômico ou social, com a Imexperts do Brasil Consultoria e Gestão de Informação Ltda, em todos os níveis hierárquicos, sejam eles diretores e conselheiros, empregados e estagiários, investidores, clientes, fornecedores e parceiros de negócio, com o ambiente de trabalho é de grande importância desta empresa.

Assim, como é dever daqueles que possuem qualquer grau de relacionamento com a Imexperts praticar condutas que promovam um ambiente de trabalho agradável, é obrigação desta empresa garantir que o espaço físico em que essas relações acontecem seja seguro e saudável, incluindo o apoio aos colaboradores que trabalham no modelo home office, para melhorar ou adaptar um ambiente de trabalho seguro e

adequado, bem como providenciar as ferramentas tecnológicas necessárias para executar as atividades profissionais de forma remota.

Para tanto, cabe à todos os envolvidos com a execução do objeto da empresa:

- Proporcionar um ambiente de trabalho que esteja de acordo com a legislação vigente e em conformidade com cada função desempenhada;
- Garantir todo o equipamento de segurança necessário à execução de determinada atividade;
- Promover o Meio Ambiente, a segurança e a saúde no trabalho como valores e princípios basilares da empresa na execução do seu objeto;
- Não ignorar qualquer situação em que os trabalhadores e colaboradores possam injustificadamente expor-se a uma situação de risco;
- Promover políticas de prevenção à acidentes de trabalho por meio de capacitação e instrução;
- Identificar situações em que o ambiente de trabalho possua risco ambiental (físico, químico e biológico), risco ergonômico e risco de acidente e adotar as medidas necessárias a mitigá-los ou eliminá-los;
- Realizar inspeções in loco acerca do cumprimento da legislação trabalhista, quando necessário;
- Promover um ambiente que seja psicologicamente confortável a qualquer trabalhador;
- Atuar em estrito cumprimento às normas contidas na Consolidação das Leis do Trabalho e às instruções redigidas pelo Ministério do Trabalho.



## Relações Externas

Tão necessário à realização do objeto desta sociedade empresária, o relacionamento com fornecedores, investidores, clientes e parceiros também deve ser conduzido conforme os princípios e valores desta empresa, além da moralidade, imparcialidade e honestidade, a fim de, conforme já mencionado, evitar a supremacia de interesses particulares.

A Imexperts do Brasil Consultoria e Gestão de Informação Ltda busca em seus negócios atribuir transparência e integridade na mesma medida que exige determinadas condutas probas de seus trabalhadores e colaboradores.

Tal posicionamento tem como principal objetivo promover uma concorrência justa aos seus parceiros e demais empresas que atuam no mesmo ramo que a Imexperts e que eventualmente venham a celebrar qualquer tipo de parceria, seja por meio da clientela ou de fornecimento de material ou mão de obra, com a Imexperts.

### Relacionamento com Cotistas e Investidores

A Imexperts do Brasil Consultoria e Gestão de Informação Ltda adota o modelo de sociedade limitada e, portanto, está sujeita as normas reguladas pelo Código Civil (Lei nº 11.127/2005).

Todos os atos necessários ao perfeito funcionamento da empresa, sejam eles por meio de Assembleia Geral Ordinária ou Assembleia Geral Extraordinária e demais órgãos de funcionamento da sociedade, são devidamente lavradas em atendimento aos ditames legais, bem como como registrados e arquivados no Órgão competente (Junta Comercial do Estado de São Paulo - JUCESP).

Assim, tanto no relacionamento com os cotistas quanto com os investidores a postura adotada pela Imexperts é de transparência, a fim de garantir um modelo de negócio sustentável e íntegro. Ademais, ambos, cotistas e investidores, devem submeter-se às condutas, princípios e valores disciplinados nesta política.

Frise-se que cabe aos cotistas e investidores manter sigilo de informações confidenciais recebidas em função da atividade empresária como: planos de negócios, informações financeiras, dados comerciais, informações de clientes, etc., adotar uma postura de lealdade com a empresa e transparência de atuação.

A Imexperts condena qualquer utilização de informações privilegiadas por parte dos cotistas e investidores, eventualmente obtidas no exercício regular de suas funções, com objetivo de obter vantagem própria ou benefício, seja qual for a natureza, que possam caracterizar violação do interesse social.

## Relacionamento com Clientes, Fornecedores e Parceiros de Negócio

Conforme já mencionado, a Imexperts do Brasil Consultoria e Gestão de Informação Ltda. tem como missão executar serviços na área de tecnologia da Informação prezando pela qualidade, comprometimento e assegurar a satisfação na prestação do serviço.

Para tanto, a empresa deve realizar os interesses de seus clientes cumprindo rigorosamente os prazos e procedimentos previamente estabelecidos e da maneira mais transparente e ética possível, sem prejudicar os interesses da sociedade empresária ou desviar-se da execução do objeto da empresa.

A mesma lógica se aplica aos fornecedores e parceiros de negócio criteriosamente escolhidos pela Imexperts para a realização de projetos e prestação dos serviços.

Em ambos os casos, os clientes, fornecedores e parceiros de negócio também estão sujeitos às regras e condutas descritas nesta política, ou bem possuir uma política própria de compliance que seja aderente aos princípios desta política, caso desejem contratar a Imexperts.

Além disso, estes são submetidos a verificação de informações e demais dados que sejam considerados pertinentes a fim de comprovar que os clientes, fornecedores e parceiros de negócios atendam as políticas de valores e princípios que norteiam a atuação da Imexperts no mercado.

São obrigações dos clientes, fornecedores e parceiros de negócio e da Imexperts:

- Obedecer as regras e normas que disciplinam as relações comerciais;
- Orientar de maneira correta os clientes e fornecedores em relação a prestação de serviço que será realizada pela Imexperts;
- Promover transparência em qualquer uma das transações realizadas ou contratos celebrados;
- Em atendimento ao princípio da lealdade e o princípio da boa-fé, buscar sempre a melhor solução para eventual conflito;
- Respeitar, quando for o caso, a impossibilidade de fornecer informações ou a restrição de informações, bem como o direito de propriedade, quando requerido por um cliente, fornecedor ou parceiro;
- Sempre buscar fornecedores e parceiros de negócio que atuem de maneira mais vantajosa aos interesses da Imexperts, sem parcialidade de escolha, favorecimentos ou discriminação;
- Respeitar e integrar os valores e princípios promovidos pela Imexperts nesta Política;
- O relacionamento com clientes, fornecedores e parceiros de negócios deve ser sempre a mais íntegra e clara possível, com elevado grau de formalidade, por meio de reuniões agendadas e pautas.

## Relacionamento com Entes e Agentes Públicos

Seja por meio da participação em um procedimento licitatório ou até mesmo a atuação do Poder Público por meio de seus agentes no exercício de poder de polícia, seja este mediante uma fiscalização ou demais modalidades que convir, a relação da Imexperts do Brasil Consultoria e Gestão de Informação Ltda com a Administração Pública é inerente a qualquer atividade empresarial.

Deste modo, a interlocução daqueles que se relacionam com a Imexperts e os agentes públicos em sentido amplo compõe o dia-a-dia desta empresa.

Contudo, este relacionamento deve ser estritamente institucional, transparente e o mais formal possível, sempre dentro dos ditames legais. Reuniões ou encontros devem ser formalizados mediante a inclusão em agenda e a criação de pauta, quando este for o caso.

Além disso, a Imexperts recomenda que na necessidade de interação com órgãos ou agentes públicos, deve-se manter a presença de no mínimo dois colaboradores de ambas as partes.

Qualquer tipo de atuação por parte dos colaboradores da Imexperts que demonstre eventual indício de desvio de finalidade daquilo que a lei determina é estritamente reprovada pela empresa e deve ser interpretada como conduta ilícita e imediatamente reportada.

A Imexperts veda qualquer tipo de privilégio ou vantagem concedida por seus colaboradores a agentes públicos, a fim de obter resultado benéfico para si ou para a empresa.

Frise-se que a Lei Anticorrupção (Lei n. 12.846/13) trouxe consequências graves para os colaboradores e para a sociedade empresária que eventualmente se envolvam em qualquer situação relacionada a prática de corrupção, como por exemplo condutas que atentem contra os princípios que norteiam a administração pública em todos os níveis.



## Conflito de Interesses

Toda e qualquer ação promovida por diretores e conselheiros, empregados e estagiários, investidores, clientes, fornecedores e parceiros de negócio que possam afastar a Imexperts da sua finalidade como sociedade empresária e de suas boas práticas representa risco de um conflito de interesses.

A Imexperts busca, em qualquer relação que esta venha a ter (formal ou informal), garantir neutralidade e inviolabilidade de seus princípios e valores institucionais. Assim, quando um de seus colaboradores praticar condutas em nome da Imexperts, devem sempre garantir que o interesse desta se sobreponha aos interesses pessoais.

O principal objetivo é evitar que os interesses pessoais daqueles que auxiliam a Imexperts a executar a sua finalidade possam causar prejuízos à Imexperts das mais variadas naturezas.

Deste modo, são deveres daqueles que mantêm uma relação com a Imexperts:

- Garantir que os interesses da Imexperts estejam acima de qualquer interesse individual, a fim de evitar que eventuais decisões estejam contaminadas com vontades particulares;
- A tomada de decisões sempre deve estar pautada em evitar eventuais prejuízos à Imexperts, sejam estes financeiros ou reputacionais;
- Reportar por meio dos canais de denúncia toda e qualquer situação em que for constada a supremacia de interesses particulares, de maneira direta ou indireta;
- Reportar por meio dos canais de denúncia tomadas de decisões que possam conflitar com os interesses da Imexperts;
- Orientar, quando for o caso, soluções para conflitos de interesses, sempre em atenção à boa-fé;



## Doações e Contribuições

O oferecimento e recebimento de qualquer contribuição ou doação, sejam estes brindes, cortesias ou hospitalidades, devem seguir procedimentos específicos, cujo objetivo visa evitar que qualquer relação entre diretores e conselheiros, empregados e estagiários, investidores, clientes, fornecedores e parceiros de negócio possa ser considerada inadequada ou conflitante com os interesses da Imexperts do Brasil Consultoria e Gestão de Informação Ltda.

Especificadamente quanto às doações, estas somente serão efetivadas mediante a aprovação da Diretoria, sendo que todas as doações devem ser transparentes e de acordo com os procedimentos estipulados pela Imexperts, de tal modo que todas as contribuições devem claramente identificar o destinatário e o uso pretendido definido, bem como o motivo e a finalidade da doação devidamente justificados e documentados.

Deste modo, é vedado a todos aqueles que mantêm vínculo com a Imexperts:

- Receber contribuições ou doações de qualquer natureza que possam comprometer o status reputacional da Imexperts;
- Promover ou frequentar eventos de negócio das mais variadas naturezas que possam provocar conflito de interesses entre particulares e a Imexperts;
- Demandar qualquer forma de cortesia ou hospitalidade em nome da Imexperts sem que isso tenha sido previamente deliberado e autorizado;
- Utilizar da posição ou função para realizar despesas impróprias com o objetivo de promover interesse próprio;
- Receber valores ou vantagens que estejam em desacordo com a função desempenhada.

Frise-se que as situações aqui elencadas são meramente elucidativas e não abrangem todas as possibilidades irregulares que podem ser constatadas quando se trata de doações e contribuições.

Assim, caberá a cada colaborador usar da razoabilidade para considerar se tal situação é suspeita ou não e, em caso de dúvida, sempre relatar o ocorrido a um superior imediato.

## Privacidade

Assim como qualquer empresa que vise promover seriedade em sua atuação no mercado, a Imexperts do Brasil Consultoria e Gestão de Informação Ltda possui uma gestão clara e transparente, com mecanismos de controle interno e comunicação efetiva.

Com o advento da Lei Geral de Proteção de Dados (Lei nº 13.709/2018), a Imexperts passou a zelar, com ainda mais cautela, pelo sigilo e proteção de informações e dados dos seus negócios, clientes, parceiros e colaboradores, de tal modo que o armazenamento e manejo de dados é feito precisamente nos termos da lei.

Para tanto, é obrigação dos colaboradores da Imexperts:

- Promover a proteção de informações estratégicas e relacionadas ao funcionamento da Imexperts;
- Registrar de maneira correta e dentro dos prazos previstos em lei todas as informações referentes à gestão da Imexperts;
- Garantir a dignidade e privacidade de todos aqueles que mantêm uma relação profissional com a Imexperts;
- Utilizar-se de dados pessoais apenas quando for justificadamente necessário e pelo setor responsável;
- Compartilhar informações dos colaboradores da Imexperts apenas quando previamente por estes autorizados;
- Registrar de maneira correta e dentro dos prazos previstos em lei todas as informações referentes à gestão da Imexperts;
- Promover o sigilo e confidencialidade das partes denunciantes e de todos os relatos realizados por meio do Canal de Denúncia.

Salienta-se que todos os colaboradores que atuam em conjunto com a Imexperts do Brasil Consultoria e Gestão de Informação Ltda são diretamente responsáveis pela administração das informações que possuem e devem adotar todas as medidas de proteção para preservar tais dados e, conseqüentemente, manejá-los de acordo com os princípios éticos e morais descrito nesta Política.

## Compromisso

É de responsabilidade de todos aqueles que atuam em colaboração com a Imexperts do Brasil Consultoria e Gestão de Informação Ltda, sejam estes todos aqueles que possuem qualquer envolvimento direto ou indireto, econômico ou social, com a Imexperts, em âmbito nacional e internacional, em todos os níveis hierárquicos, quais sejam: diretores e conselheiros, empregados e estagiários, investidores, clientes, fornecedores e parceiros de negócio, promoverem esforços para adquirirem pleno conhecimentos do conteúdo desta Política.

Para tanto, é compromisso dos colaboradores participarem de toda e qualquer capacitação ou divulgação de informações acerca da Política de Ética e Conduta ou demais providências que sejam adotadas para a plena execução do programa de compliance da Imexperts.

Eventual desconhecimento dos princípios e valores aqui traduzidos, ou a violação propositada destes será apurado, com decisão final proferida pelo Comitê de Compliance.



## Canal de Integridade

A Imexperts do Brasil Consultoria e Gestão de Informação Ltda possui um canal próprio para que todos os colaboradores que atuam, diretamente ou indiretamente, em nome desta sociedade empresária possam realizar denúncias.

É essencial que ao se deparar com qualquer prática ou indício de prática que viole os princípios, valores e procedimentos descritos na Política de Ética e Conduta, bem como a legislação pátria ou internacional, quando este for o caso, seja imediatamente reportado por meio de denúncia.

Tais denúncias podem ser feitas, anonimamente ou não, por meio do Canal da Integridade, disponível através dos seguintes meios de contato:

- E-mail
  - [admin@imexperts.com.br](mailto:admin@imexperts.com.br)
- Telefone
  - +55 (11) 2389-1106
- E-mail para assuntos relacionados à dados pessoais e a lei LGPD
  - [dpo@imexperts.com.br](mailto:dpo@imexperts.com.br)

Tais denúncias serão processadas por meio do responsável designado pela Imexperts para análise e apreciação final pelo Comitê de Compliance. Aos que utilizarem o canal, será garantida a mais ampla confidencialidade, sendo inadmissível qualquer conduta retaliativa.



## Termo de Compromisso

Declaro que: (a) recebi, li e compreendi a Política de Ética e Conduta da Imexperts do Brasil Consultoria e Gestão de Informação Ltda; (b) concordo integralmente com as regras e orientações nela contidas; e (c) assumo o compromisso de cumpri-las integralmente.

**NOME:**

**SÓCIO/INVESTIDOR ( )**

**COLABORADOR ( )**

**PARCEIRO ( )**

**CPF:**

**CNPJ:**

**DATA:**

**ASSINATURA:**

